REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 338 del 28 GIU. 2022

Oggetto: Dott. Agostino MILLUZZO – Assunzione a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico di Endocrinologia, con comprovata esperienza nel campo della Diabetologia Pediatrica.-

Proposta N° 376 **del** 28/06/2022

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento	Il Capo Settore
	Dott.ssa Patrizia Colombo	Dott.ssa Gaetana Bonanno
_____	_____	_____

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. *Dott. Nicolò Romano* ha adottato la seguente deliberazione

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la deliberazione n° 1169 del 15/10/2021 con la quale si è proceduto a prendere atto del Decreto Assessoriale n.° 992/2021 del 30 settembre 2021. Adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS "Garibaldi";

Vista la deliberazione n. 294 del 28/02/2022 avente per oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ai sensi del D.A. 2201/2019" che determina la nuova dotazione organica";

Vista la nota prot./Servizio 1/n. 56158 del 23/12/2021 avente ad oggetto: " Proroga/rinnovo contratti a tempo determinato presso gli Enti del SSR " con la quale l'Assessorato Regionale della Salute invita le aziende sanitarie, nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal d.lgs n. 81/2015 ss.mm.ii e dal d.lgs n. 165/2001 ss.mm.ii. a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte le discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA;

Preso atto che con la sopracitata nota viene altresì precisato che "nel rispetto della vigente normativa, è rimessa alla valutazione ed alla autonomia gestionale delle Aziende in indirizzo la facoltà di determinare una maggiore durata del contratto di lavoro a tempo determinato qualora vi siano motivate e/o sopravvenute esigenze che hanno determinato l'instaurazione o la proroga/rinnovo di tale tipologia di contratti";

Vista la nota prot. n. 554/DG del 28/12/2021 con la quale la Direzione strategica aziendale, alla luce delle superiori indicazioni e valutate in primis le attuali esigenze di natura assistenziale, oltre che quelle di funzionamento complessivo dell'organizzazione aziendale, nonché constatate le oggettive difficoltà a definire in tempi brevi - limitatamente a determinati profili – le procedure concorsuali per reclutamento a tempo indeterminato, precisa, tra l'altro, al punto b) per i contratti a tempo determinato da stipulare, con riferimento a tutti i profili sanitari di cui al punto a), ed in particolare, per quanto riguarda il profilo di Dirigente Medico, che "la durata dei contratti di lavoro sottoscritti a decorrere dal 1° gennaio 2022 sarà

fissata nella durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.....";

Rilevato che nella dotazione organica aziendale risulta, in atto, vacante e disponibile un posto di Dirigente Medico di Endocrinologia, con comprovata esperienza nel campo della Diabetologia Pediatrica;

Vista le note prot. nn. 4372/RU del 12/05/2022 e 4608/RU del 19/05/2022 con le quali il Direttore della Unità Operativa di Endocrinologia del P.O. Garibaldi - Nesima chiede l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Medico per le esigenze della U.O.S.D. di Diabete e Obesità;

Rilevato che, nelle more della copertura definitiva del posto vacante, stante la necessità di garantire la continuità assistenziale nonché il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, si rende necessario procedere all'assunzione a tempo determinato di personale, mediante utilizzazione della graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Medico di Endocrinologia, con comprovata esperienza nel campo della Diabetologia Pediatrica, approvata con deliberazione n. 631 del 03/06/2021;

Che con pec prot. N. 0021991 del 10/12/2021 questa Azienda, ha invitato il candidato Dott. Agostino MILLUZZO, nato il 3/07/1986, 6° classificato nella graduatoria di cui alla delibera succitata, a comunicare la disponibilità all'accettazione dell'eventuale assunzione a tempo determinato al posto di che trattasi, atteso che il 1°, il 3°, il 4° ed il 5° classificato risultano già in servizio a tempo determinato, presso questa Azienda, mentre il 2° classificato ha dichiarato di non essere disponibile tramite pec, prot. n. 0011022 del 14/06/2021;

Che il Dott. Agostino MILLUZZO, con pec prot. 0022052 del 13/12/2021 ha comunicato di essere disponibile all'assunzione in argomento;

Ritenuto, pertanto, procedere all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico di Endocrinologia, con comprovata esperienza nel campo della Diabetologia Pediatrica, del Dott. Agostino MILLUZZO, 6° classificato nella graduatoria di cui alla delibera menzionata;

Ritenuto, ancora, che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro della predetta, si procederà alla stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;

Ritenuto, altresì, fissare la decorrenza della citata assunzione dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro e nella durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso – del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi, a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori del relativo concorso pubblico, fatto salvo il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola.

Preso atto che la spesa relativa al conferimento del suddetto incarico rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della Salute";

Ritenuto, altresì, dovere dare alla presente immediata esecutività al fine di garantire la funzionalità della U.O.C. interessata;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

- Procedere all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico di Endocrinologia, con comprovata esperienza nel campo della Diabetologia Pediatrica, del Dott. Agostino MILLUZZO, 6° classificato nella graduatoria di cui alla delibera n. 631 del 03/06/2021;
- Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro del predetto, si procederà alla stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- Fissare la decorrenza della citata assunzione dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro e nella durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi

nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso – del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi, a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori del relativo concorso pubblico, fatto salvo il diritto di questa azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola;

- Dare atto che la spesa relativa al conferimento del suddetto incarico rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della Salute";
- Ritenere, altresì, dovere dare alla presente immediata esecutività al fine di garantire la funzionalità della U.O.C. interessata;

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto,

- Procedere all'assunzione a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico di Endocrinologia, con comprovata esperienza nel campo della Diabetologia Pediatrica, del Dott. Agostino MILLUZZO, 6° classificato nella graduatoria di cui alla delibera n. 631 del 03/06/2021;
- Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro del predetto, si procederà alla stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- Fissare la decorrenza della citata assunzione dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro e nella durata massima prevista dalle vigenti disposizioni di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fermo restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso – del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi, a seguito della immissione in servizio a tempo indeterminato dei vincitori del relativo concorso pubblico, fatto salvo il diritto di questa azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola;
- Dare atto che la spesa relativa al conferimento del suddetto incarico rientra nei limiti del contenimento della spesa per il personale dell'1,4% rispetto all'anno 2004, come da P.S.R. "Piano della Salute";
- Munire la presente della clausola di esecuzione immediata alfine di soddisfare le esigenze assistenziali della unità operativa interessata.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario

(Dott.Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

Dott. Nicolò Romano

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____